

上海轻简趣极简文化发展有限公司

上海轻简趣极简文化发展有限公司

常务董事函

函件编号： 上轻简董函字第 20260616001 号

致： 公司司务院、公司法律委员会

发自： 常务董事

日期： 2026 年 6 月 16 日

主题： 常务董事关于针对《上轻简董决字第 20260611001 号决议》在连续性行政执法领域制定变通适用《上轻简董决字第 20260611001 号决议》特别工作流程指引的函

抄送： 高级人员委员会暨合伙权益高级治理委员会、财务工作组存档

公司司务院、法律委员会等机构（制）：

上海轻简趣极简文化发展有限公司

2026 年 6 月 11 日，本董事签署并生效了《上轻简董决字第 20260611001 号——关于建立“司法判决执行与法理异议保留并行机制”及“枉法裁判内部追责衔接程序”的决议》（以下简称“第 20260611001 号决议”）。该决议确立了“执行是尊重秩序，异议是坚守信仰”的核心原则。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

经本董事进一步研判，司法裁判的逻辑（一次性、个案终结）与行政执法（特别是公积金征缴、税务认定等领域）的逻辑（连续性、申报制、口径统一性）存在本质差异。若在行政执法领域简单照搬“先履行、后声明异议”的司法逻辑，将导致公司面临连续产生新行政义务、被统一定性口径传染等不可控的系统性风险。

为此，特向两机构致函，请你们在贯彻第 20260611001 号决议的过程中，务必注意以下逻辑变通，并据此制定相关的治理细则或工作流程指导：

一、 核心策略转变：从“异议存档”转向“前端阻断与后端隔离”

在应对具有连续性特征的行政执法时，第 20260611001 号决议的适用策略优先级必须调整为：

- （一） **第一优先级：前端阻断。** 竭尽全力阻击行政机关首次将合伙关系穿透认定为“劳动关系”的口径，防患于未然；
- （二） **第二优先级：个案隔离。** 若阻断失败被迫履行，必须立即切断该个案后果的蔓延，终止与该涉事人员的合作关系，消灭连续缴义务的源头；
- （三） **第三优先级：异议存档。** 最后才是依据决议发表法理异议保留声明。

二、 具体工作要求与建议

请两机构及其各其他机构，在后续制定的细则或工作流程中，务必落实以下三项机

上海轻简趣极简文化发展有限公司

制：

（一）建立“前端阻断”标准化响应流程（法律委员会主责）

- （1） 一经发现税务机关或公积金中心试图按劳动关系口径征缴，法律委员会须立即介入，启动行政复议等阻击程序。
- （2） 在听证或庭审中，代理人必须坚决执行“当庭释明要求”战术，迫使执法机关阐明穿透认定的明确法律依据，并为后续可能涉及的滥用职权或徇私舞弊追责固化证据。

（二）设立“后端双隔离”强制措施（司务院协同法律委员会主责）

- （1） **付款备注隔离：**财务工作组在任何被迫按行政口径缴费的凭证上，必须无歧义地备注：“此款系基于行政强制压力代为缴纳，缴款方不认同亦不承认与缴费关联人存在劳动关系，双方法律关系以民事合伙合同为准”。
- （2） **人员与业务隔离：**一旦按行政口径对某一合作方缴纳完毕，负责承接该等业务的工作组、项目组、合伙人等成员须立即启动程序，终止与该人员的合伙或合作关系，从根源上切断下月度连续行政义务的产生。
- （3） **内部追偿隔离：**建议法律委员会在现行及未来的合伙合同/合作协议中，增补“行政穿透追偿条款”，明确约定：若因行政机关穿透认定劳动关系导致公司被迫缴税费或公积金，公司有权从该合作方待分配的权益（CV

上海轻简趣极简文化发展有限公司

值)中全额扣减此项损失。

(三) 异议声明与备案程序在完成上述阻断与隔离后,法律委员会方可依据第20260611001号决议第四条,起草《合规声明暨法理意见保留书》,经司务院审核后报本董事签发。所有应对过程的记录作为重大法律事件档案永久保存。

三、 办理期限

请司务院会同法律委员会,于本函发出之日起20个工作日内,联合拟定《行政执法领域适用“执行与异议并行机制”的变通实施细则与操作指引》(或相关治理细则修正案),报送本董事审阅。

以上,请遵循此函办理。

常务董事(审签):

上海轻简趣极简文化发展有限公司
Shanghai Qingjianqu Minimalist Culture Development Co., Ltd.

孙雨钧

2026年6月16日

上海轻简趣极简文化发展有限公司