

上海轻简趣极简文化发展有限公司

上海轻简趣极简文化发展有限公司

关于历史制度清理完成公告

公告编号：SLQB-20260221-001

发布主体：公司司务院

依据文件：《上海轻简趣极简文化发展有限公司常务董事决议（2025）

上轻简董决字第 20250813001 号》（下称《20250813 决议》）

发布日期：2026 年 2 月 21 日

前言：制度体系革命完成宣告

根据《20250813 决议》确立的“废止纯雇佣制、调整合伙制、拆分混合制”

根本原则，公司已完成对历史制度体系的系统性、彻底性清理与重建。现

正式宣告：基于传统劳动雇佣关系与科层部门制的旧制度体系已完全、永

久性废止；以《宪制性公司章程》为根本法、以《新时期章程细则汇编大

典》为核心细则的新宪政制度体系已全面建立并生效。过渡期自本公告

发布之日起正式结束。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

第一条 已永久性废止的历史制度文件清单

以下文件，因其全部内容或核心条款具有“单纯劳动雇佣制特征”或与雇佣制、部门制深度绑定，依据《20250813 决议》第一条第（一）、（三）款及概括性原则，自 2025 年 8 月 13 日起永久性废止，彻底丧失任何法律效力与执行依据。任何后续引用均属无效。

序号	废止文件全称	废止类型	关键废止特征
1	《关于发薪日问题的解释》	全文废止	基于“员工工资”的支付日规定。
2	《单公司正式员工配额限定制度章程细则》	全文废止	基于“正式员工”身份与数量的雇佣制管理。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

序号	废止文件全称	废止类型	关键废止特征
3	《公司有效周工龄制度章程细则》	全文废止	基于“工龄”计算劳动法项下经济权益。
4	《公司部门设置与管理事务章程细则》	全文废止	基于“高、中、基层部门”的科层组织架构。
5	《公司团队治理章程细则》（所有历史版本）	全文废止	包含“最低保障工资”、“过失处分”等雇佣制管理条款。
6	《蓄意妊娠隐瞒女员工处置与善意隐瞒女员工宽容章程细则》	全文废止	基于“女员工”劳动关系身份的特殊管理。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

序号	废止文件全称	废止类型	关键废止特征
7	《本公司奉行理念章程细则》(历史版本)	全文废止	以“员工”为约束对象的价值观条款。
8	《公司资源管理及反浪费政策章程细则》	全文废止	包含对“员工”浪费行为的雇佣制惩戒措施。
9	《公司财务报销章程细则》	全文废止	基于“员工”身份和“部门”审批的报销流程。
10	《公司惩罚性与约束性制度措施执行原则明订章程细则》	全文废止	针对“员工”违纪的雇佣制处罚程序。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

序号	废止文件全称	废止类型	关键废止特征
11	《公司成员薪酬与福利制度优化调整与补充章程细则》（历史版本）	全文废止	基于“基本工资”、“绩效工资”、“员工福利”的雇佣制薪酬结构。
12	《关于公司人员用章和其他重大事项的批准流程与制约监督问题的章程细则》	全文废止	基于“员工”用章和科层审批的权限体系。
13	《公平合作与良性竞争促进章程细则》（历史版本）	全文废止	以“员工”为约束对象的行为规范。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

序号	废止文件全称	废止类型	关键废止特征
14	《公司核心价值理念与理想维护章程细则》	全文废止	以“员工”为约束对象的价值观条款。
15	《公司员工中小型资产使用与管理事务章程细则》	全文废止	基于“员工”身份授予资产使用权的规定。
16	《公司三十五周岁以上员工非雇佣制转制安置安排章程细则》	全文废止	基于“在职员工”劳动关系转换的安置方案。
17	《公司公共交通工具使用及报销	全文废止	基于“员工”身份的福利性报销规定。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

序号	废止文件全称	废止类型	关键废止特征
	章程细则》		
18	《公司劳动、劳务性合伙用人及其他与用人相关事务章程细则》 (原版)	全文废止	混合文件，整体失效。
19	《公司领导与管理职责人员薪酬事务章程细则》 (原版)	全文废止	混合文件，整体失效。
20	《公司误导防范章程细则》(原版)	全文废止	混合文件，整体失效。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

序号	废止文件全称	废止类型	关键废止特征
21	《公司高效工作与心流状态促进章程细则》(原版)	全文废止	混合文件，整体失效。
22	《公司成员工作职责及咨询询问与报告机制章程细则》(原版)	全文废止	混合文件，整体失效。
23	《公司领导层人员性别构成章程细则》(原版)	全文废止	需调整文件，原版失效。
24	概括性废止声明	凡未在上述清单列明，但文件名称或实质内容涉及“招聘、培训、绩效、考勤、	

上海轻简趣极简文化发展有限公司

序号	废止文件全称	废止类型	关键废止特征
			奖惩、劳动合同、解除、经济补偿、部门、科室、班组”等雇佣制与科层制核心概念的任何历史文件、表格、流程图，均依据《20250813 决议》概括性原则自动、永久性废止。

第二条 现行完全有效的宪政制度体系清单

自本公告发布之日起，公司一切治理、运营与合作行为，必须且仅应遵循以下文件体系。该体系构成一个完整、自洽、闭环的“民事合伙共和国”法律秩序。

上海轻简趣极简文化发展有限公司
Shanghai Qingjianqu Minimalist Culture Development Co., Ltd.

A. 第一层级：宪制性根本法（1 部）

- （一） 《上海轻简趣极简文化发展有限公司宪制性公司章程》（2026 年 1 月 17 日修订通过并生效的备案版本）

上海轻简趣极简文化发展有限公司

(1) 性质：公司根本大法，效力至高无上。

(2) 核心：确立创始人绝对控制权（加权表决、一票否决）、
全员合伙制根本原则、治理机构架构与议事规则。

B. 第二层级：具有同等章程效力的决议与解释（7 部）

(一) 《上海轻简趣极简文化发展有限公司股东会决议（GHJY-20250726001 号）》及其法律效力同等文件

核心：系统构建合伙权益分配体系（基础权益金+动态贡献分成），定义高级管理人员为共创合伙人。

(二) 《上海轻简趣极简文化发展有限公司股东会决议（GHJY-20250803001 号）》

核心：重新界定高级管理人员委员会暨合伙权益高级治理委员会（高管委暨高合委）职权，聚焦合伙权益治理。

(三) 《上海轻简趣极简文化发展有限公司股东会决议（GHJY-20251001001 号）》

核心：追认并批准《治理优化与合伙制过渡工作细则》，赋予其章程体系效力。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

（四）《关于全员合伙制下术语合伙化与合作化适配事务的阐释函》

（全术语穷尽整合版）

核心：穷尽式定义新旧术语对照（如“员工”→“公司成员”），命令全域禁用旧术语。

（五）《上海轻简趣极简文化发展有限公司股东会决议（GHJY-20251121001 号）》

核心：统一“审计”术语的内部解释为“审查+随机审核（签）联动机制”。

（六）《高管委暨高合委关于公司治理细则中所有“贪污”表述替换为“（职务）侵占”的解释函》

核心：完成关键法律术语的合规化修正。

（七）《上海轻简趣极简文化发展有限公司治理结构与股东权利安排的宪制性股东协议》

上海轻简趣极简文化发展有限公司
Shanghai Qingjianqu Minimalist Culture Development Co., Ltd.

核心：作为公司章程的补充与优先适用规则，明确差异化表决权、创始人否决权等核心安排。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

C. 第三层级：核心运营细则法典（1部汇编，涵盖所有治理领域）

9. 《8 in 1 上海轻简趣极简文化发展有限公司新时期章程细则及其实
施条例汇编大典（20260126 修订版）》

（1）性质：经正式程序核准的、与《宪制性公司章程》配套的
的系统性实施细则全集。

（2）内容构成（MECE 穷举）：

（a） 公司治理层决策行为治理细则

（b） 公司领导层人员性别构成治理细则

（c） 公司领导层及中层治理人员对非领导层成员解释
治理细则

（d） 公司成员（合伙人及合作者）治理细则

（e） 公司必要审签/审查流程坚守与拒绝无理要求平衡
治理细则

（f） 公司违约违章责任承担/权益比例扣减性与约束性
机制措施执行原则明订治理细则

（g） 公司误导防范治理细则

上海轻简趣极简文化发展有限公司

(h) 公司合作者生态体系构建与 CU 值计量参照适用指引治理细则

(3) 效力说明：本大典为 现行有效细则的权威汇编。其中所收录的、已单独履行核准程序的独立文件具有强制约束力；其汇编的指引性内容为公司治理与合作的 标准操作程序。

D. 第四层级：关键独立运营文件（8 部）

10. 《上海轻简趣极简文化发展有限公司贡献值（CV 值）计量与扣减办法（合订本）》

核心：合伙权益分配的唯一量化标准。

11. 《上海轻简趣极简文化发展有限公司 宪制性民事合伙合同（全员合伙制合伙协议）（提交合伙人审读版 1.0）》

核心：界定合伙人与公司民事合作关系的根本协议。

12. 《上海轻简趣极简文化发展有限公司全员合伙制寒暑假制度指导意见》

核心：适用于全体合伙人的假期安排制度。

13. 《上海轻简趣极简文化发展有限公司根本性违约与终极责任追究条

上海轻简趣极简文化发展有限公司

例（草案一审稿）》

核心：内部最高层级的自治性惩戒规范。

14. 《上海轻简趣极简文化发展有限公司 股东会前置磋商机制议事规则》及其 AI 应用指引附件

核心：重大事项决议前的强制性协商程序。

15. 《关于确立临时项目（制）人员合作方式、业务委外、撮合模式及配套法律文件的常务董事决议》（上轻简董决字第 20260129001 号及其修订）

核心：定义所有非合伙合作的纯民事业务关系模式。

16. 《关于设立合伙人与合作伙伴终身学习成长促进委员会的决议》（上轻简董决字 20260221001 号）及该委员会章程

核心：设立自治性学习促进机构的法律依据。

上海轻简趣极简文化发展有限公司
Shanghai Qingjianqu Minimalist Culture Development Co., Ltd.

第三条 最终执行指令与效力切割

（一） **绝对效力切割**：本公告第二部分所列 **全部文件**，其物理与电子版本均须标注“**已废止**”并归档至历史库。自即日起，其在任何场

上海轻简趣极简文化发展有限公司

景下均不得作为行为依据、解释理由或争议佐证。

(二) **强制术语环境**：公司全域（含对内对外沟通、合同、制度、宣传）必须严格使用第三部分新体系术语。“员工”、“部门”、“薪酬”、“招聘”、“开除”等旧术语的继续使用，视为违规行为。

(三) **唯一依据**：公司所有治理、运营、合作、分配及争议解决，有且仅有第三部分所列文件可作为有效依据。

(四) **监督与问责**：公司监事、法律委员会负责对本公告执行情况进行监督与合宪性审查。任何个人或机构违反本公告，继续援引或变相执行旧制度，将依据《公司违约违章责任承担...治理细则》及《根本性违约与终极责任追究条例》追究相应责任。

第四条 本公告的发布标志着上海轻简趣极简文化发展有限公司正式完成法律实体的宪政化转型，一个以民事合伙为基础、以章程共识为纽带、以贡献价值为尺度的全新文明协作体已完全依法成立。

第五条 本公告效力溯及适用至 2025 年 9 月 1 日零时。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

第六条 关于特别劳动雇佣人员适用的相关制度，由公司股东会（特别劳动雇佣事务议事机制），通过依照《劳动法》、《劳动合同法》等劳动法规，逐一判定适用性，并依据

重新制（修）订并经前述机制另行发布的《劳动用工管理大典》及其附件、相关股东会决议汇编、与相关人员签订的（经股东会备案的）《劳动合同》及其附件（含从合同）等文件另行制定、修订、汇编、发布、生效与实施，并适用且仅适用于依据《宪制性公司章程》第五十条之十依法确实构成劳动关系的人员。

本条前款所指代人员，非为本公司主流运作机制，前述人员，应严格满足《宪制性公司章程》第五十条之十所述全部条件，并经长成程序确认方可签署劳动合同，其后方有资格在本公司特定岗位任职，未经此程序将构成违反公司章程程序的根本性违章，公司依法¹自始不予认可。

¹ 详见《中华人民共和国民法典》第一百五十三条、《中华人民共和国公司法》第二十五、二十六、二十七条等条款。

上海轻简趣极简文化发展有限公司

本公司民事合伙人及其他民事合作者等不适用本条各款所述文件、程序。

现予公告。

上海轻简趣极简文化发展有限公司 司务院

总长（审签）：

孙雨翔



2026年2月21日

上海轻简趣极简文化发展有限公司
Shanghai Qingjianqu Minimalist Culture Development Co., Ltd.