

上海轻简趣极简文化发展有限公司

治理贡献值（GV 值）记录表（2026 年 6 月）

依据文件：上轻简董决字第 20260504001 号（D25《关于在未获股东会批准前临时适用董事、监事履职贡献计量与动态报酬机制（试行）的决议》，2026 年 5 月 4 日生效）；GHJY-20260329001 号（股东会决议草案框架）

说明：GV（治理贡献值）自 D25 生效月（2026 年 5 月）起分月计量，含五维度（GV-战略/风控/资源/协同/专项）。因《计量细则》尚未出台，各维度分值暂参照 CV 分值表按性质计取，待细则出台后替换。

一、基础信息区

项目	内容
编号	GV-JL-202606-001
治理人员信息	姓名：孙雨钧；治理身份： ☒ 董事（ ☒ 常务董事）；席位/职务：常务董事；任期：第一任（2024.07–2027.01.22）
记录周期	☒ 月度（2026 年 6 月）；说明：依 D25 第三条，治理贡献值按季度试算、年度终算，本表按月记录、按季汇总。
记录人	记录人：高级管理人员委员会暨合伙权益高级治理委员会（高合委）计量机制；数据来源：公司治理履职记录（决议原件）。
适用对象	董事（含常务董事）、监事（合称治理人员）。

二、治理贡献值计量核心区（五维度）

计量维度	事项描述	参照分值标准（暂）	得分（暂）
GV-战略贡献	上轻简董决字第 20260626001 号《【】关于规范十六周岁以上未毕业	+30（参照 CV-C1 核心制度制定）	+30

计量维度	事项描述	参照分值标准 (暂)	得分 (暂)
	在校学生 (习) 人员准入性治理的决议 决议 【常务董事已审签核】		
GV-风控贡献	上轻简董决字第20260605001号 《关于公布与施行《根本性违约终极责任追究治理章程》及其附件体系的决议 【常务董事已审签核准】》	+30 (参照 CV-D2 化解重大合作风险)	+30
GV-风控贡献	上轻简董决字第20260606001号 《关于在本公司建立不受欢迎的人与不可被接受的人及其宣告制度的决议 【常务董事已审签通过】》	+30 (参照 CV-D2 化解重大合作风险)	+30
GV-风控贡献	上轻简董决字第20260611001号 《关于在本公司建立“司法判决执行与法理异议保留并行机制”及“枉法裁判内部追责衔接程序”的决议》	+30 (参照 CV-D2 化解重大合作风险)	+30
GV-资源贡献	— (本期无)	—	0
GV-协同贡献	— (本期无)	—	0
GV-专项贡献	— (本期无)	—	0
当月合计 GV			+120

三、审核监督区

项目	内容
高合委复核	复核机构：高级管理人员委员会暨合伙权益高级治理委员会；复核意见： ☐ 计量合规、确认 GV 值 ☐ 要求重新计量 ☐ 启动 GV 值纠纷仲裁；复核日期：_____
司务院监督	依 D25 第六条，责成司务院对机制执行情况进行记录与监督，并向下次股东会会议专项报告。
薪酬委员会专业支持	依 GHJY-20260329001 及《薪酬委员会职权说明》，薪酬委员会就 GV 计量与动态报酬提供专业支持。

四、权益关联区

项目	内容
治理报酬建议系数	$\text{个人年度治理报酬} = (\text{个人治理贡献值} \div \text{全体董事监事总治理贡献值}) \times \text{年度实际发放总额}$ ；本 GV 值仅作建议系数与计算参考，不构成法定报酬承诺。
生效与失效	本机制为过渡性内部管理参照标准；股东会正式批准 GHJY-20260329001 号或作出同性有效决定后，D25 机制自动失效。

五、签署备案区

项目	内容
备案机构	公司司务院；备案编号：BA-GV-202606-001；备案日期：_____
附件清单	1. 治理履职支撑材料（决议原件等）；2. 《GV 值异议处理单》（如有）；3. 其他：_____
待办提示	《董事、监事履职贡献值计量细则（常务董事试行版）》尚未见出台；细则出台后据以完成五维度权重与指标量化，并将本表『暂参照 CV 分值』替换为正式分值。

上海轻简趣极简文化发展有限公司