

上海轻简趣极简文化发展有限公司

治理贡献值（GV 值）记录表（2026 年 7 月）

依据文件：上轻简董决字第 20260504001 号（D25《关于在未获股东会批准前临时适用董事、监事履职贡献计量与动态报酬机制（试行）的决议》，2026 年 5 月 4 日生效）；GHJY-20260329001 号（股东会决议草案框架）

说明：GV（治理贡献值）自 D25 生效月（2026 年 5 月）起分月计量，含五维度（GV-战略/风控/资源/协同/专项）。因《计量细则》尚未出台，各维度分值暂参照 CV 分值表按性质计取，待细则出台后替换。

一、基础信息区

项目	内容
编号	GV-JL-202607-001
治理人员信息	姓名：孙雨钧；治理身份： ☒ 董事（ ☒ 常务董事）；席位/职务：常务董事；任期：第一任（2024.07–2027.01.22）
记录周期	☒ 月度（2026 年 7 月）；说明：依 D25 第三条，治理贡献值按 季度试算、年度终算 ，本表按月记录、按季汇总。
记录人	记录人：高级管理人员委员会暨合伙权益高级治理委员会（高合委）计量机制；数据来源：公司治理履职记录（决议原件）。
适用对象	董事（含常务董事）、监事（合称治理人员）。

二、治理贡献值计量核心区（五维度）

计量维度	事项描述	参照分值标准（暂）	得分（暂）
GV-战略贡献	—（本期无）	—	0
GV-风控贡献	上轻简董决字第 20260729001 号《决议编号^7 决议	+30（参照 CV-D2 化解重大合作风险）	+30

计量维度	事项描述	参照分值标准 (暂)	得分 (暂)
	名称^7 关于在过渡期内对前员工吕志宇宣告为“不可被接受的人”的决议》		
GV-资源贡献	— (本期无)	—	0
GV-协同贡献	— (本期无)	—	0
GV-专项贡献	— (本期无)	—	0
当月合计 GV			+30

三、审核监督区

项目	内容
高合委复核	复核机构：高级管理人员委员会暨合伙权益高级治理委员会；复核意见： ☐ 计量合规、确认 GV 值 ☐ 要求重新计量 ☐ 启动 GV 值纠纷仲裁；复核日期：_____
司务院监督	依 D25 第六条，责成司务院对机制执行情况进行记录与监督，并向下次股东会会议专项报告。
薪酬委员会专业支持	依 GHJY-20260329001 及《薪酬委员会职权说明》，薪酬委员会就 GV 计量与动态报酬提供专业支持。

四、权益关联区

项目	内容
治理报酬建议系数	个人年度治理报酬 = (个人治理贡献值 ÷ 全体董事监事总治理贡献值) × 年度实际发放总额；本 GV 值仅作建议系数与计算参考，不构成法定报酬承诺。
生效与失效	本机制为过渡性内部管理参照标准；股东会正式批准 GHJY-20260329001 号或作出同性质有效决定后，D25 机制自动失效。

五、签署备案区

项目	内容
备案机构	公司司务院；备案编号：BA-GV-202607-001；备案日期：_____
附件清单	1. 治理履职支撑材料（决议原件等）；2. 《GV 值异议处理单》（如有）；3. 其他：_____
待办提示	《董事、监事履职贡献值计量细则（常务董事试行版）》尚未见出台；细则出台后据以完成五维度权重与指标量化，并将本表『暂参照 CV 分值』替换为正式分值。

上海轻简趣极简文化发展有限公司